

## DOHODA

O podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec podľa § 3 písm. a,b) zákona 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov vo väzbe na § 12 ods. 4, písm.c. zákona č. 599/2003 o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov

OBEC PEZINOK

Zást. Mgr. Oliver Solga - primátor

Sídlo: Radničné námestie č.7, Pezinok PSČ 902 14

IČO: 305022

DIČ: 2020662226

Bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len úrad)

a

**Meno , priezvisko, titul Lucia Hušťová**

A spoločne „účastníci dohody“

### Článok I. Účel dohody

Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečovaní aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec za účelom udržiavania pracovných návykov UoZ akom dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

### Článok II. Predmet dohody

#### A. Práva a povinnosti úradu

Zaradiť UoZ do aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec za účelom podpory udržiavania pracovných návykov. Aktivačná činnosť sa bude vykonávať v rozsahu 10 hodín týždenne, v obci Mesto Pezinok v termíne od 03.01.2011-28.02.2011

Druh aktivačnej činnosti : udržiavanie a zlepšenie životného prostredia

1. Zabezpečiť prijateľné pracovné podmienky
2. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti, ak poruší ustanovenie uvedené v Čl. II. písm. B bod 4 a 5 tejto dohody
3. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti dňom zistenia skutočnosti, že UoZ prestal spĺňať podmienky pre poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.
4. Vyradiť UoZ z evidencie UoZ pre nespoluprácu, ak predčasne ukončí účasť na aktivačnej činnosti pred dohodnutým termínom a to bez vážnych dôvodov.

## **B. Práva a povinnosti UoZ**

1. Vykonávať aktivačnú činnosť za účelom udržiavania pracovných návykov podľa podmienok dohodnutých v čl.II. písm. A. bod 1 tejto dohody, ako aj vnútorných predpisov a pokynov obce.
2. Oznámiť úradu dôvody neúčasti, odmietnutia alebo skončenia aktivačnej činnosti do 3 pracovných dní od vzniku jednej z týchto skutočností.
3. Oznámiť úradu PSVR skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť, alebo ovplyvňujú nárok UoZ na poberanie dávky pomoci v hmotnej núdzi najneskôr do 3 pracovných dní od vzniku takejto skutočnosti.
4. Dodržiavať vnútorné predpisy obce, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní aktivačnej činnosti, s ktorými bol preukázateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť pre obec.
5. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky. Oznámiť obci, v ktorej UoZ aktivačnú činnosť vykonáva, dôvody neprítomnosti na aktivačnej činnosti v dohodnutom čase.

## **Článok III**

### **Ukončenie dohody**

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody
3. V prípade vážneho porušenia podmienok tejto dohody môže každý z účastníkov odstúpiť od dohody. Právne účinky odstúpenia od dohody z dôvodu vážneho porušenia jej podmienok nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia odstupujúceho účastníka dohody o odstúpení od dohody druhému účastníkovi
4. Za vážne porušenie podmienok dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržanie ustanovení Čl. II. Písm. B bod 1 až 6 tejto dohody

## **Článok IV.**

### **Záverečné ustanovenie**

1. V rámci zaradenia na aktivačnú činnosť nevstupuje UoZ do pracovnoprávneho vzťahu. Z toho dôvodu sa na jeho zaradenie na výkon v rámci aktivačnej činnosti nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, čo však neznamená, že podmienky vykonávania menších obecných služieb pre UoZ budú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.
2. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej práceneschopnosti nebude zo strany obce prijatý na jeho miesto vykonávania aktivačnej činnosti iný UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní aktivačnej činnosti pokračovať v zmysle platnej dohody s obcou, pričom doba vykonávania aktivačnej činnosti sa mu o dobu dočasnej PN nepredlžuje. Vykonávanie aktivačnej činnosti UoZ sa končí ak trvanie PN trvá dlhšie ako 1 mesiac alebo ako je dohodnutá doba vykonávania aktivačnej činnosti.
3. Ako ospravedlnená neúčasť UoZ na vykonávaní aktivačnej činnosti môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnenú a neodkladnú návštevu lekára, doloženú písomným vyjadrením ošetrojúceho lekára.
4. Táto dohoda sa vyhotovuje v 4 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom Mesto 2 (dve) ÚPSVR 1, a UoZ 1 (jedno) vyhotovenie. Dohoda nadobúda platnosť aj účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
5. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku
6. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka a ostatné všeobecné záväzné právne predpisy majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.

7. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Pezinku dňa 03.01.2011

Lucia Hušková<sup>1</sup>

UoZ

*[Handwritten signature]*

primátor mesta

